

Первичная профсоюзная организация **МОБУ СОШ №31** существует более 50 лет .

В школе работает **59** человек, из них **56** члена профсоюзной организации. Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профкома.

Профсоюзный комитет школы всегда был и есть организатор культурного досуга учителей. В традициях школы всегда были совместные встречи, различные праздники, знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Ощутима была помощь коллег и в тяжёлые моменты жизни. Моральная и материальная поддержка помогала справиться с невзгодами, выпавшими на плечи коллег. По инициативе профсоюзного комитета лучшие учителя школы награждались почётными грамотами, представлялись к присвоению им званий и наград. Нынешний профсоюзный комитет продолжает лучшие традиции школы. Более активно ведёт деятельность по защите прав работников, участвуя во всероссийских акциях протеста, митингах, демонстрациях. Основными целями профсоюзной организации является представительство и защита социально трудовых прав и профессиональных интересов Профсоюза. Заключение коллективного договора и содействие по его выполнению. Осуществление общественного контроля за соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда. Активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов профсоюза образовательного учреждения. Профсоюзная организация школы имеет следующую документацию:

- Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Трудовой кодекс РФ, Законы РФ «Об образовании», « Об охране труда».
- Положение о первичной профсоюзной организации.
- Коллективный договор с приложениями.
- Список членов профсоюзной организации.
- Список детей членов профсоюза.
- Социальный паспорт трудового коллектива.
- Программа деятельности профсоюзной организации.
- Протоколы заседаний профкома и профсоюзных собраний.
- Подшивки профсоюзных газет «Мой профсоюз».
- Информационные бюллетени Профсоюза в помощь профсоюзному активу.



Направление работы Профсоюзного комитета школы:

Охрана труда:

осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда, составлены правила внутреннего распорядка и дежурство учителей на этажах;

Выделяет помощь из средств профбюджета к «круглым датам», при рождении ребенка, при бракосочетании и трагических случаях в семьях сотрудников;

Совместно с администрацией школы поздравляет сотрудников с 23 февраля и 8 марта;

Организация праздников: ко Дню Учителя, Международному Женскому дню 8 марта;

Организация экскурсий;

Отдых детей: Ежегодно дети сотрудников посещают Новогодние представления.