

муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 31

ПРИКАЗ 246

28.12.2024

*Об утверждении перечня коррупционно-
опасных функций и должностей,
подверженных коррупционным рискам*

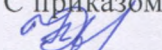
В соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1 Перечень коррупционно-опасных функций (Приложение 1);
 - 1.2 Перечень должностей в МОБУ СОШ № 31, подверженных коррупционным рискам (приложение 2);
 - 1.3 Карту коррупционных рисков и пути их предотвращения в МОБУ СОШ № 31 (приложение 3).
2. Секретарю учебной части О.Н. Хан ознакомить работников с утвержденными локальными актами.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОБУ СОШ № 31

А.В. Чудный

С приказом ознакомлена:
 О.Н. Хан



ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННО-ОПАСНЫХ ФУНКЦИЙ

1. Управление муниципальным имуществом
2. Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств
3. Осуществление закупок для нужд учреждения
4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения
5. Осуществление постоянно или временно организационно-распределительных или административно-хозяйственных ресурсов
6. Хранение и распределение материально-технических ресурсов
7. Оказание услуг организациям
8. Предоставление платных образовательных услуг
9. Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся
10. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград
11. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности
12. Предоставление помещений, территорий и имущества в аренду
13. Подготовка документов и принятие решений по оплате труда и выплатах стимулирующего характера
14. Подготовка и подписание платежных и иных финансовых документов

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,
В НАИБОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ ПОДВЕРЖЕННЫХ РИСКУ КОРРУПЦИИ
(КОРРУПЦИОННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ)**

1. Должности работников МОБУ СОШ № 31, замещение которых связано с:
 - непосредственным предоставлением услуг заявителям, а также иными непосредственными контактами с организациями;
 - осуществлением контрольных и надзорных мероприятий;
 - подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств, а также распределением ограниченного ресурса;
 - подготовкой и принятием решений, связанных с осуществлением закупок для нужд МОБУ СОШ № 31;
 - подготовкой и принятием решений, связанных с назначениями на коррупционные должности:
 - 1.1. Высшая группа должностей категории «Руководитель»;
 - 1.2. Группа должностей категории «Руководители 2 уровня»
 - заместитель директора по УВР;
 - заместитель директора по ВР;
 - заместитель директора по АХР;
 - главный бухгалтер.
 - 1.3. Группа должностей категории «Педагогический персонал»
 - учитель;
 - учитель-логопед;
 - педагог-психолог;
 - педагог дополнительного образования;
 - социальный педагог;
 - преподаватель-организатор ОБЗР;
 - педагог-организатор;
 - педагог-библиотекарь;
 - советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями.
 - 1.4. Учебно-вспомогательный персонал:
 - секретарь учебной части.
 - 1.5. Вспомогательный персонал:
 - бухгалтер (ведущий);
 - специалист по закупкам.

КАРТА
коррупционных рисков и пути их предотвращения
в МОБУ СОШ № 31

Коррупционные риски	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Контроль приема, перевода и отчисления обучающихся в соответствии с нормативными документами	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов
Доступ к персональным данным обучающихся, родителей (законных представителей), сотрудников	Ограничение доступа третьих лиц к базе персональных данных, хранение персональных данных на бумажных носителях в недоступных местах в соответствии с Положением о персональных данных
Размещение заказов, заключение контрактов, гражданско-правовых договоров на выполнение работ и оказание услуг, осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности	- Ревизионный контроль со стороны Учредителя; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - размещение информации о заключении муниципальных контрактов на официальном сайте государственных закупок, при заключении гражданско-правовых договоров соблюдение необходимых критериев (минимальная цена, качество)
Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	Создание комиссии по установлению надбавки за качество работы
Предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директором	Ежегодно до 20 апреля предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директором
Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Создание комиссии по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности
Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работнику образовательной организации ведомственных и государственных наград	Проведение согласования на общем собрании работников образовательной организации
Получение подарков; беззвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, педагогом, чьего класса он является; небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся	Принятие мер по урегулированию конфликта интересов, соблюдение педагогической этики, уведомление руководителя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
Работа с обращениями родителей (законных представителей); прием родителей	Проведение мониторинга среди родителей (законных представителей) с целью

(законных представителей); проверка письменных обращений, подготовка ответов на обращение родителей (законных представителей)	определения степени их удовлетворенности работой ОО, качеством предоставляемых услуг
Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции организации	Обсуждение вопросов антикоррупционной политики 1 раз в год
Непосредственное осуществление образовательной деятельности	Административный контроль за образовательной деятельностью МОБУ СОШ № 31, своевременное реагирование на возможные конфликты интересов между участниками образовательных отношений
Информирование общественности через СМИ о проводимых мероприятиях по антикоррупционному образованию, просвещению и пропаганде	Наличие рубрики на сайте МОБУ СОШ № 31, поддержание ее в актуальном режиме